

القيادة التعاونية (بناء فرق العمل عالية الأداء لتحقيق التميز المؤسسي)

المحتويات	لمن هذا النشاط																		
أساسيات القيادة التعاونية والمحور الاستراتيجي - مفهوم القيادة التعاونية. - الفروقات الجوهرية بين القيادة التعاونية والإدارة التقليدية. - تصميم الهياكل التعاونية. - استخدام أدوات التقييم وتحديد النمط القيادي الحالي ونقاط القوة والضعف في بيئة العمل التعاونية. بناء فرق العمل عالية الأداء - نموذج الأداء الجماعي. - تطبيق المراحل الخمس لتكوين وتطوير الفرق. - تأسيس الثقة والأمان النفسي. - إدارة الصراع وتحويله إلى قيمة. - تحديد الأدوار والمسؤوليات المشتركة. فن التواصل والتأثير التعاوني - التواصل الفعال والمُنصِت. - القيادة عبر التأثير بدلاً من السلطة. - إدارة أصحاب المصلحة. - بناء الرؤية والقيم المشتركة. اتخاذ القرار التعاوني والتمكين - نماذج اتخاذ القرار المشترك. - تطبيق آليات تضمن مشاركة الجميع دون الوقوع في شلل التحليل. - تفعيل التمكين ومنح الفرق الأدوات اللازمة لاتخاذ القرارات ضمن حدود محددة. - تنويع الفرق كميزة تنافسية. - التعلم الجماعي والتحسين المستمر. دمج التعاون في ثقافة الأداء المؤسسي - مفهوم مؤشرات الأداء (KPIs). - تصميم مقاييس أداء تكافئ السلوكيات التعاونية والإنجاز المشترك. - تحويل ثقافة المؤسسة نحو الشفافية لخدمة القرار التعاوني. - تحديات القيادة التعاونية. - وضع خطة عمل لغرس القيادة التعاونية.	- المدراء التنفيذيون. - مدراء الإدارات. - المدراء الإدارة الوسطى. - رؤساء الأقسام. - قادة الفرق والمشرفون المباشرون. - مدراء المشاريع ومديرو مكاتب إدارة المشاريع (PMO). - مدراء الموارد البشرية وتطوير المواهب. - مدراء التطوير التنظيمي وإدارة التغيير. الأهداف سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من: - فهم وتطبيق المبادئ الأساسية للقيادة التعاونية والتحول من النمط الفردي إلى الجماعي. - بناء ثقافة الأمان النفسي والثقة العالية داخل الفرق لتعزيز الابتكار. - إتقان استراتيجيات إدارة الصراع وتحويل الخلافات إلى مصدر للإبداع وقوة للقرار. - القدرة على تصميم هياكل فرق عمل متعددة التخصصات وفعالة في تحقيق الأهداف المؤسسية. - تطبيق نماذج اتخاذ القرار المشترك لضمان مشاركة الأفراد وزيادة ملكيتهم للنتائج. - تحسين مؤشرات الأداء المؤسسي من خلال رفع كفاءة فرق العمل. - وضع خطة متكاملة لدمج السلوكيات التعاونية في نظام التقييم والمكافآت المؤسسي. تفاصيل النشاط <table> <tr> <td>التاريخ والمكان</td><td>1 - 5 فبراير 2026 (دبي)</td></tr> <tr> <td></td><td>4 - 8 مايو 2026 (أبو ظبي)</td></tr> <tr> <td></td><td>9 - 13 أغسطس 2026 (القاهرة)</td></tr> <tr> <td></td><td>11 - 15 أكتوبر 2026 (دبي)</td></tr> <tr> <td></td><td>21 - 25 ديسمبر 2026 (لندن)</td></tr> <tr> <td>التوقيت</td><td>9:00 صباحاً الى 2:00 ظهراً</td></tr> <tr> <td>لغة النشاط</td><td>اللغة العربية</td></tr> <tr> <td>التكلفة</td><td>\$2950 (دبي ، أبوظبي ، القاهرة)</td></tr> <tr> <td></td><td>\$4500 (لندن)</td></tr> </table>	التاريخ والمكان	1 - 5 فبراير 2026 (دبي)		4 - 8 مايو 2026 (أبو ظبي)		9 - 13 أغسطس 2026 (القاهرة)		11 - 15 أكتوبر 2026 (دبي)		21 - 25 ديسمبر 2026 (لندن)	التوقيت	9:00 صباحاً الى 2:00 ظهراً	لغة النشاط	اللغة العربية	التكلفة	\$2950 (دبي ، أبوظبي ، القاهرة)		\$4500 (لندن)
التاريخ والمكان	1 - 5 فبراير 2026 (دبي)																		
	4 - 8 مايو 2026 (أبو ظبي)																		
	9 - 13 أغسطس 2026 (القاهرة)																		
	11 - 15 أكتوبر 2026 (دبي)																		
	21 - 25 ديسمبر 2026 (لندن)																		
التوقيت	9:00 صباحاً الى 2:00 ظهراً																		
لغة النشاط	اللغة العربية																		
التكلفة	\$2950 (دبي ، أبوظبي ، القاهرة)																		
	\$4500 (لندن)																		
خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر																			